

臺灣地區薪資差異結構-以產業及性別為例

投稿類別：商業類

篇名：臺灣地區薪資差異結構-以產業及性別為例

作者：

吳長恩。臺北市立成淵高中。高一 1 班

游豐瑜。臺北市立成淵高中。高一 1 班

指導老師：

王成安 老師

## 壹●前言

### 一、研究動機

雖然我們現在沒有工作，但是新聞常常說現在工作不好找，失業率很高，所以我們藉由這次研究小論文的機會，用數據來看看我們未來該找甚麼工作，並認識各職業的薪資高低水準，以利未來我選擇、分析，認識我們以後的出路。

### 二、研究目的

我們想透過勞動部提供的資料進行資料分析後，期待能夠看到一些實際薪資狀況水平，並討論以下四點：

- (一) 台灣的薪資與各國比較
- (二) 各國男女薪資差異
- (三) 台灣各職業平均薪資差異
- (四) 台灣各職業男女薪資差異

### 三、研究方法

我們先到勞動部的網站，找到了圖二各國男女比例資料，又從勞動部統計專網，各職業平均薪資表，及性別勞動統計專輯，得到了男女各職業薪資差異數據，並且將重要的項目由高低排列，在 excel 中做成了長條圖。並且觀察各行業薪資的差異，以及男女薪資的差異，而做出了結論。

## 貳●正文表

### 一、基本介紹

#### (一)各國薪資討論

為了瞭解台灣平均薪資與各國平均薪資的差異，我們先收集各國的平均薪資。我們上了 BUREAU OF LABOR STATISTICS 這個網站去找下圖一。並且做了以下的討論。

臺灣地區薪資差異結構-以產業及性別為例

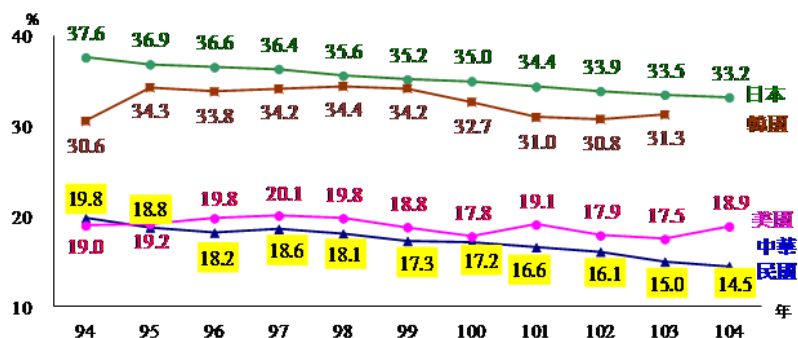


圖一、各國薪資比較表(美金) (資料來源：BUREAU OF LABOR STATISTICS)

由圖一可得知，台灣的平均薪資與各國的平均薪資比較，我們輸了同在亞太地區的日本、南韓等等，輸了許多，甚至比平均薪資最高得挪威低了將近五十美元，所以在不考慮物價指數以及消費者指數的前提之下，在台灣找工作獲得的薪資較許多國家還少。

(二)各國男女薪資差異討論

我們為要了解台灣的男女薪資差距比和各國薪資差距比，我們去了勞動部官網找到了這張圖，根據這四個國家的資料比較做了以下的分析-並得出以下結論。



圖二、各國男女薪資差異比例(資料來源：勞動部)

由圖二可知，其實台灣的男女薪資差異跟其他國家相較起來較小，跟最高的韓國，和日本，差了兩倍多，可能是因為他們的大男人主義，男性要負擔起較多的工作責任，而女則是順從男性，這個主義在這兩個國家中非常明顯，因為他們深受儒家思想得影響。而我們得政府一直宣傳男女平等的政策有效，所以我國的得男女薪資差異較低。且比例逐年降低。

## 二、資料蒐集與彙整

### (一) 資料來源

1. 我們先到勞動部的網站，現到勞動統計專網，點選圈圈 1 中的勞動統計調查，再點選圈圈 2 中的 105 職類別薪資調查，我們取得了各職業的平均薪資數據。得到了圖五中的數據。



圖三、各職業平均薪資數據來源

2. 到勞動部的網站的性別統計專區，首先先點圈圈 1 中性別勞動統計專輯，再點取圈圈 2 中資薪與工資，取得了男女薪資差異的數據。得到了圖六中的數據。



圖四、男女各職業薪資差異數據來源

(二)彙整方式

為了瞭解各行業薪資水平的差異，我們將勞動部網頁進行蒐集，以各行業以及各行業細項來做為分群，其中我們使用總計的欄位來進行討論，所謂總計的欄位指的是本薪以及固定津貼以及按月獎金的總和。以避免低起薪的薪資誤差(下圖五)。

行業別	總計	本 薪		固定津貼		按月獎金	
		總薪資	薪資比率(%)	總薪資	薪資比率(%)	總薪資	薪資比率(%)
<b>工業及服務業部門</b>	<b>39205</b>	<b>37106</b>	<b>94.65</b>	<b>1104</b>	<b>2.89</b>	<b>995</b>	<b>2.54</b>
<b>工業部門</b>	<b>36626</b>	<b>34678</b>	<b>94.68</b>	<b>1365</b>	<b>3.73</b>	<b>583</b>	<b>1.59</b>
礦業及土石採取業	43285	42540	98.28	569	1.32	175	0.41
石油及天然氣採掘業	62561	62268	99.53	93	0.15	—	—
煤、石炭及褐煤採掘業	31269	30124	96.31	869	2.78	286	0.91
<b>製造業</b>	<b>36040</b>	<b>33843</b>	<b>93.91</b>	<b>1527</b>	<b>4.24</b>	<b>670</b>	<b>1.86</b>
食品製造業	32350	31210	96.48	829	2.56	311	0.96
飲料及菸草製造業	42551	41574	97.70	957	2.25	21	0.05
紡織業	31904	30015	94.09	900	2.82	985	3.09
成衣及服飾品製造業	28838	27479	95.29	979	3.39	380	1.32
皮革、毛皮及其製品製造業	33043	32713	99.00	275	0.83	54	0.16
木竹製品製造業	29597	29256	98.95	268	0.91	45	0.14
紙張、紙及紙製品製造業	31003	28840	93.02	1190	3.84	973	3.14
印刷及資料複製業	30744	30135	98.02	295	0.96	314	1.02
石油及煤炭製品製造業	59121	57229	96.81	2366	4.00	4426	7.49
化學製品製造業	49414	45998	93.09	2779	5.62	2626	5.34
化學原料製造業	44203	42358	95.83	1415	3.20	429	0.97
藥品及醫用化學製品製造業	36590	34529	94.37	1346	3.68	715	1.95
塑膠製品製造業	31848	30252	94.95	1092	3.43	524	1.64
橡膠製品製造業	32669	31296	95.80	809	2.48	563	1.72
非金屬礦物製品製造業	31654	30430	96.13	1804	5.68	223	0.70
<b>其他服務業</b>	<b>25379</b>	<b>24263</b>	<b>95.59</b>	<b>916</b>	<b>3.61</b>	<b>1100</b>	<b>4.33</b>
運輸及倉儲業	72912	65992	90.51	5874	8.06	46	0.06
郵政及通訊業	67888	61335	90.35	6538	9.63	15	0.02
批發業	61844	61489	99.43	120	0.19	235	0.38
其他通訊業	36704	35850	97.67	581	1.58	272	0.74
金融業	38797	36185	93.27	2088	5.38	525	1.35
郵政業	52506	52318	98.69	188	0.36	—	—
快速服務業	46273	45268	97.83	1005	2.17	—	—
住宿及餐飲業	<b>28867</b>	<b>28435</b>	<b>98.50</b>	<b>319</b>	<b>1.10</b>	<b>113</b>	<b>0.39</b>
住宿服務業	32353	32006	98.89	225	0.70	102	0.32
餐館業	26701	26272	98.39	302	1.13	127	0.48
其他餐飲業	33532	32979	98.35	483	1.44	70	0.21
<b>資訊及通訊設備業</b>	<b>54280</b>	<b>52676</b>	<b>97.04</b>	<b>1136</b>	<b>2.09</b>	<b>468</b>	<b>0.86</b>
軟體業	49724	47845	96.22	1453	2.88	447	0.90
網路服務業	36005	35309	98.07	696	1.93	—	—
電腦及網路設備業	41728	39629	94.97	852	2.04	1247	2.99
電訊業	66032	64414	97.56	903	1.37	736	1.11
網路服務業	56966	55409	97.26	1299	2.28	238	0.64
資料處理及資訊供應服務業	60576	59049	97.48	1409	2.33	118	0.19
<b>金融及保險業</b>	<b>60610</b>	<b>54354</b>	<b>89.68</b>	<b>1189</b>	<b>1.96</b>	<b>5067</b>	<b>8.36</b>
銀行業	84499	81239	96.25	1382	2.45	1677	2.60
信託業	46522	46497	99.73	78	0.17	47	0.10
保險業	48916	47570	97.25	1346	2.75	—	—
其他金融及保險業	58057	57876	99.69	173	0.30	7	0.01
人員服務業	61124	49584	81.12	584	0.92	10976	17.96

圖五、各職業平均薪資表

1.我們上圖的行業別中因為各行業的資料太過龐大，所以取出粗字體得大項，以便我們進行討論。我們再將大項由高低排列一一的輸入 excel 中，並將數據做成長條圖，得到了圖七。

表 2-2 我國兩性薪資差距

項目別	男性			女性			女/男 (男性 =100) (%)	平均時薪比 兩性差距 (男-女) (%)
	總薪資 (元) (1)	總工時 (小時) (2)	平均時薪 (元/小時) (1)/(2)	總薪資 (元) (3)	總工時 (小時) (4)	平均時薪 (元/小時) (3)/(4)		
95 年	48,015	183.0	262	38,032	178.5	213	81.2	18.8
96 年	48,874	182.5	268	39,016	178.0	219	81.8	18.2
97 年	48,994	181.9	269	38,829	177.1	219	81.4	18.6
98 年	46,376	178.4	260	37,206	174.8	213	81.9	18.1
99 年	48,716	183.3	266	39,195	178.4	220	82.7	17.3
100 年	50,045	181.2	276	40,160	175.7	229	82.8	17.2
101 年	49,935	180.7	276	40,486	175.6	231	83.4	16.6
102 年	49,931	179.5	278	40,673	174.2	233	83.9	16.1
103 年	51,464	180.3	285	42,481	175.0	243	85.0	15.0
104 年	52,653	177.6	296	43,709	172.5	253	85.5	14.5
105 年	52,824	171.7	308	44,168	166.9	265	86.0	14.0

圖六、男女薪資差異數據

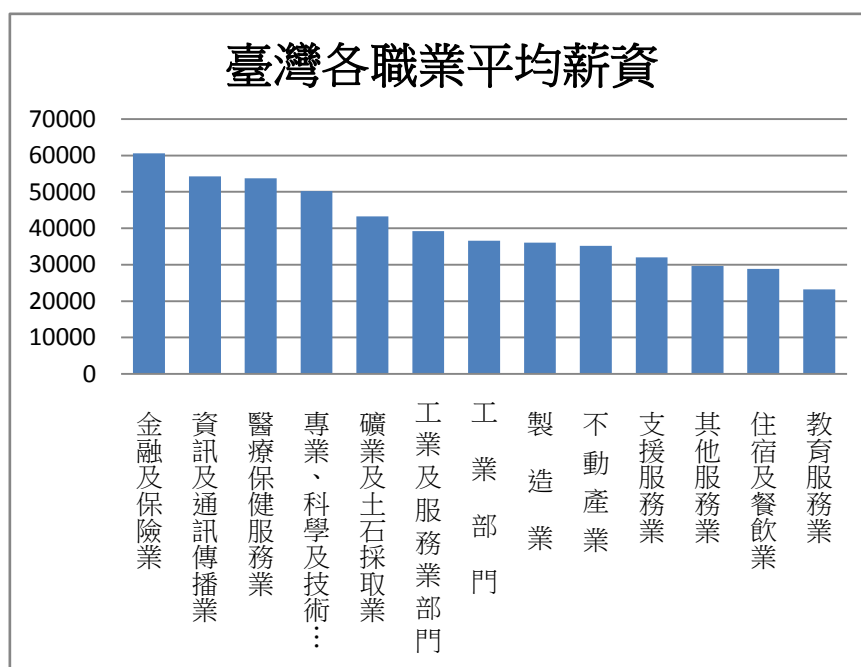
2.圖六是我們男女薪資差異表的原圖，我們將依照行業別，取出大項男女區分開來，再用高低(以男生為基準)排列，再把它們融合在一起圖八、男女薪資比較表。

### 三、數據分析與討論

為了瞭解台灣薪資結構以及男女薪資的差異，我們將勞動部提供的薪資資料進行分析與整理，我們發現並將討論以下兩點差異，包含各薪資水準比較、男女薪資比較。

#### (一)各職業薪資水準比較

我們將勞動部獲得的資料分群，勞動部提供的資料事實上很細膩，為了避免太多雜訊，所以以下內容只針對廣義的行業類別進行分群討論。我們將資料由大到小進行長條圖的排列後，以利觀察各行業類別之間的差異多寡。如下圖七所示。



圖七、臺灣各職業平均薪資比較

以長條圖進行各職業平均薪資分析後，我們可以從上圖看出各行業類別之間的薪資差異，可以發現金融及保險業的平均薪資遠勝於一般行業，但就金融而言，並不是每個年輕人都可以上手，必須要有一定的學歷以及基礎。我們針對以下三點進行討論，分別為保險業、教育服務業、醫療服務業。

#### 1.保險業

由圖表看來，如果想要獲得高薪，似乎保險業可以提供沒有經驗及相關學歷的年輕人一個獲得高薪的機會。保險業的門檻低，薪資水平卻很高，

這也難怪剛畢業的年輕人趨之若鶩，但保險業的職業流動性可能較高，可以待未來進行討論。

## 2.教育服務業

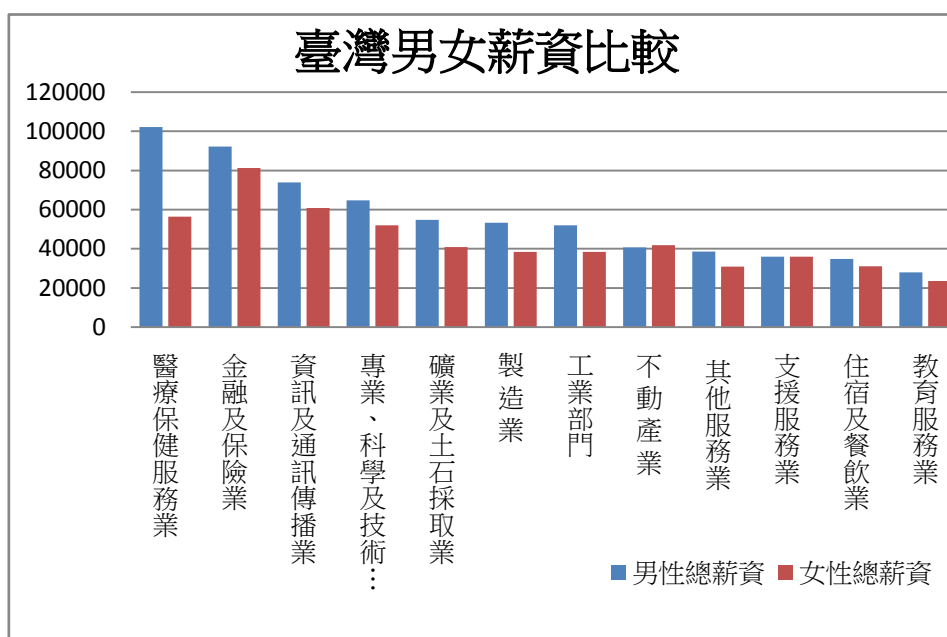
在這裡讓人驚訝的是教育服務業竟然薪資水平最低，先前認為可能是教師的行業，但經過查詢後發現，這裡所謂的教育服務業是指工作地點位於學校等機構，但卻不提供教育與教學課程的一般教育環境的工作者。所以，同樣在學校裡面，具有教學功能的老師以及不具有教學功能的行政人員竟然薪資差異甚大。

## 3.醫療服務業

服務業中除了醫療健保服務業之外，平均薪資水平較低，因為醫療健保服務業中包含許多薪資較高的工作者，例如：醫生等專業人員，所以平均水平被這些極值給拉高。

### (二)男女薪資比較

我們將行政院主計總處「受雇員工薪資調查」得到了同行業中男女各平均薪資，並以圖三中的行業做成了男女薪資的比較表，並以長條圖的形式由男性的高低做為排列順序，並將女性同行業的薪資放在旁邊以利我們比較。如圖八所示。



圖八、臺灣男女薪資比較表

上圖可以看出各行業以及男女薪資之間的差異，從最高薪資也是最大差異的醫療保健服務業到最低薪資也是最低差異的支援服務業等服務業，我們將其中四項提出討論如下：

### 1.醫療保健服務業

我們以長條圖的形式把男女薪資作為表格，我們可以從圖八中看出醫療保健服務業的差異最大，其原因是，由於之前的性別刻板印象，導致目前的醫生多由男性擔任，女性多擔任護士，而且薪資較高的主任、主管等等的高階層人員多由男性擔任，所以造成如此大的薪資差異。而其他行業也是如此。

### 2.金融保險業

我們還發現雖然醫療保健服務業中男性薪資是最高的，但圖七中，平均薪資卻不是最高的，這是因為醫療保健服務業的男女薪資差異極大，並不像金融保險業一樣男女薪資均高所造成的結果。所以建議女性如果想獲得高薪得職業可以去金融保險服務業。

### 3.支援服務業

我們發現了支援服務業的女性薪資略高於男性，原因可能是因為，支援服務業的工作內容是支援企業的工作，簡單來說就像在公司裡的清潔人員、安排旅遊等，這類的職業都是屬於支援服務業，在工作階層中，男性多擔任領導階層，這類需要細膩的工作多由女性擔任，所以女性得薪資會高於男性。

### 4.不動產業

說到不動產業，女性薪資也高於男性，其原因是，由於不動場業的門檻只需要基本學歷即可，重視的事對工作內容的熟悉度及對客戶親切等，而女性又比較可以取得客戶的信任，所以女性在此方面有比男性更佳的合適，所以女性在工作方面會比男性更加亮眼。



### 參●結論

本次小論文針對台灣各行業之間薪資差異比較以及男女性在职場上薪資水準差異來進行討論。而這次我們根據圖中的各種數據整理分析並且討論後得到以下六點結論：

- 一、男性平均薪資高於女性
- 二、具有專業者具有較高的薪水
- 三、跟各國比較下台灣的薪資略低
- 四、跟各國比起台灣男女薪資差異比低
- 五、細膩和取得他人信任的工作女性薪水會較高
- 六、男性多擔任領導職業或粗工

### 肆●引註資料

- 一、行政院主計總處(2017)。薪資與生產力統計年報 105 年。出版社：行政院主計總處薪資調查科。
- 二、行政院主計總處(2016)。薪資與生產力統計年報 104 年。出版社：行政院主計總處薪資調查科。
- 三、BUREAU OF LABOR STATISTICS。擷取日期：2017 年 9 月 15 日，擷取網址：<https://www.bls.gov>
- 四、勞動部。擷取日期：2017 年 9 月 22 日，擷取網址：<http://www.mol.gov.tw>
- 五、勞動部。擷取日期：2017 年 9 月 22 日，擷取網址：<http://www.mol.gov.tw/statistics/19111/>
- 六、勞動部。擷取日期：2017 年 9 月 29 日，擷取網址：<http://www.mol.gov.tw/statistics/2461/>