版面要求：

一、請用 word 預設格式(**新細明體/12 級字**)打字。

二、版面編排務請：

1、所有標題皆須單獨成行

2、標題與段落之間要空一行

3、段落與段落之間要空一行

4、所有標題及段落文字皆需靠左對齊(不必退二格，此點與作文不同。)

三、引用之圖或表須有編號及標題，位置置中。(請注意：**圖之編號及標題在下，表之編號及標**

**題在上**， 圖或表下面可註明資料來源)

**班級： 組別：**

**組員：**

**指導老師：**

示範一

台灣女性與男性同工不同酬現象之分析

**一、前言：研究動機、目的、研究方法**

**(一)**

**(二)**

**二、研究問題：提出問題(可以滾動修正)**

**(一)** 台灣男女薪資差異現象分析

**(二)** 台灣男女薪資差異之原因探討

**三、正文：文獻探討、定義、科普、前因、針對二、研究問題，做出的研究結果**

**(一)** 台灣男女薪資差異現象分析

1、台灣男女薪資差異

2、薪資男高於女的行業，差距大；薪資女高於男的行業，差距小

**(二)** 台灣男女薪資差異之原因探討

1、高等教育男女比率

2、台灣男女之專業差異

3、台灣女性因家庭因素年資中斷問題

示範二

台灣已婚女性勞動率低落原因之探討

**一、前言：研究動機、目的、研究方法**

**(一)**

**(二)**

**二、研究問題：提出問題(可以滾動修正)**

**(一)** 台灣女性勞動率現況分析

**(二)** 台灣已婚女性勞動率低落之原因探討

**三、正文：文獻探討、定義、科普、前因、針對二、研究問題，做出的研究結果**

**(一)** 何謂勞動率

1、勞動率之定義

2、就業率定義

**(二)** 台灣女性勞動率現況分析

1、我國女性與主要國家女性勞動參與率比較

2、我國男女性就業率差異

**(三)** 台灣已婚女性勞動率低落之原因探討

1、 我國女性就業率依婚姻狀況

2、 我國女性就業率依有無子女區分

3、 我國女性就業率依子女年齡區分

4、 我國15歲以上有偶女性與其丈夫之平均每日無酬照顧家庭時間

**四、結論與建議：總結研究結果、貢獻、提出理論或實務上的建議、未來研究方向**

**(一)** 女性未參與勞動之原因

**(二)** 政府政策鼓勵女性育嬰假、幼托、保母訓練