

編號	1	分類、關鍵字	育嬰假、婦女生育問題	整理者	許靜華老師
文章	家庭與事業的選擇題－淺析育嬰假政策的現況				
出處	Pride 政策指標資料庫【專題分析報導 2018】 https://pride.stpi.narl.org.tw/index/topic				
性別 相關 觀點	<p>少子化-->人口結構高齡化-->影響整體經濟社會發展-->一國興衰</p> <p>婦女生育率低落的原因：低薪、高工時、高房價、托育問題、職場生育歧視所造成的工不穩定、升遷不易等結構性的問題。</p>				
相關 研究 問題	<p>1. 可以討論台灣生育率低落的原因，可歸納為價值觀改變、托育設施不健全、個人資源不足等三大類。</p> <p>【教育】程度提升是導致生育率下降</p> <p>【工作】許多女性不願放棄辛苦耕耘得來的美好前景，而選擇放棄生育。</p> <p>【托育】設施不健全，私托或私幼花費巨大，寧可只生一個小孩</p> <p>2. 可討論育嬰假政策問題</p>				
數據 出處 建議	<p>勞動部/性別勞動統計調查/育嬰留職停薪期滿復職關懷調查(105)(這裡有關於各種育嬰留職停薪問卷調查出來的結果)</p> <p>勞動部/性別勞動統計專輯/統計結果表(這裡有關於各行業男女薪資、工時)</p> <p>主計處</p>				
編號	2	分類、關鍵字	教育、薪資、育嬰假	整理者	陳淑芬 老師
文章	職業婦女的福利，在哪一國最好？				
出處	2014-03-17 遠見 https://www.gvm.com.tw/article/25800				
性別 相關 觀點	<p>1. 《經濟學人》編制的「玻璃天花板」指數 (glass-ceiling index)。用以衡量 OECD 國家的職業婦女，到底是在哪一國最有機會？在哪一國能得到福利最好？「玻璃天花板」指數涵蓋了 9 個指標，包括受高等教育比率、勞動參與率、兩性薪資差距、女性高階管理人比率、女性在董事會比例、育嬰成本、給薪育嬰假長度、國會女性比例等。</p> <p>2. 做同樣工作，日本與韓國女性的薪資，硬是比男性少了三到四成 (27.4%與 37.5%)。</p> <p>3. 在日本與韓國公司的高階主管群中，女性也占不到一成。反觀美國，女性高階主管超過四成，女性進入董事會的比率，也高出 OECD 平均值 (12.5%) 四個百分點。</p> <p>4. 平均 OECD 國家給薪產假為 14.5 週，日、韓也有 9-12 週，美國卻是一天都沒有 (均是無薪假)。在美國，育嬰成本占薪資比例高達 35.5%，也遠高於平均值的 18.5%。(附註：2019/12/19 美國通過 12 週帶薪育嬰假 2020/10 月生效)</p>				
相關 研究 問題	<p>1. 日本、韓國、新加坡和台灣男女薪資、育嬰假之分析與比較</p> <p>2. 用「玻璃天花板」指數 (glass-ceiling index) 衡量 OECD 國家的職業婦女，到底是在哪一國最有機會？在哪一國能得到福利最好？</p> <p>3. 研究台灣近年育嬰假福利政策的演變和申請育嬰假之間關係</p>				
數據 出處 建議	<p>勞動統計查詢網</p> <p>內政統計查詢網</p> <p>勞動部育嬰留職停薪期滿復職關懷調查</p> <p>主計處</p>				
編號	3	分類、關鍵字	韓國育嬰假	整理者	陳淑芬 老師
文章	連「82 年生的金智英」韓國產假都比較多，台灣帶薪產假該延長了				
出處	2019-11-29 天下雜誌 https://www.cw.com.tw/article/5097913				

性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 台灣《勞基法》提供女性勞工 8 週「帶薪產假」，遠低於國際勞工組織《母性保護公約》中規定的 14 週，也少於大部分開發中國家和日本（14 週）、韓國（13 週）、新加坡（16 週）、中國（14 週）等亞洲國家。全世界只有 11 個國家比台灣少。不過，若加上前六個月可以支領六成薪資的「育嬰假」，台灣的「帶薪產假+育嬰假」天數有 33 週，優於其他 145 個國家。 2. 台灣現行制度是由雇主全額支付產假薪資，對雇主來說，育齡女性勞工隱含未來工作產出減少，成本提高的「風險」，可能會發生在求職條件相同的狀況下，雇主優先錄取男性的職場性別歧視發生。 3. 根據國際勞工組織統計，由社會保險、公共基金等社會福利支付產假薪資，已經是國際主流，雇主負擔反而是少數。尤其是在「極高度發展國家」中，近七成國家是以社會福利作為產假薪資的來源。 4. 在少子化時代，從培養勞動人口的角度來看，產假薪資應該公共化，而不是只寄望於台灣出現更多公司願意提高成本，保障女性懷孕權益。 				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究台灣近年育嬰假福利政策的演變和申請育嬰假之間關係 2. 日本、韓國、新加坡和台灣育嬰假政策之分析與比較 3. 「極高度發展國家」和台灣育嬰假政策之分析與比較 				
數據 出處 建議	國際勞工組織（ILO）、世界政策中心（World Policy Analysis Center）、 聯合國人類發展指數（HDI）、勞動部、主計總處、 https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_Info.aspx （性別統計資料庫, 行政院性別 平等會）				
編號	4	分類、關鍵字	育嬰假	整理者	陳淑芬 老師
文章	為什麼大部分都是女性在請育嬰假？				
出處	2018/08/12 關鍵評論 https://www.thenewslens.com/article/101119				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 原因：女性在傳統觀念中，就是育兒和家務管理的對象、台灣女性平均工資相對較低、很多女性從小被教育成要找個好男人嫁了，對工作的心態比較沒有企圖心，社會對男性的經濟條件要求較高，在家育兒要面對更大的社會壓力、所有人（包括新手父母自己）覺得男生比較粗線條，無法照顧嬰兒 2. 2016 年台灣女性平均薪資是男性的 86%，女性若要達到和男生相同的年總薪資，需要比男生多工作 52 天。 				
相關 研究 問題	1. 各國申請育嬰假男女性別比和育嬰假政策之分析與比較				
數據 出處 建議	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動統計查詢網 • 內政統計查詢網 • 勞動部育嬰留職停薪期滿復職關懷調查 				
編號	5	分類、關鍵字	育嬰假	整理者	陳淑芬 老師
文章	【圖表】育嬰假上路 10 年後，男性申請人數才逐漸破千				
出處	2018/08/31 關鍵評論 https://www.thenewslens.com/article/103092				

性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 育嬰假相關立法時間軸 2. 請育嬰假的人中，還是以女性為主。從下圖來看，女性人數逐年增加，2018年6月時有5756人，佔總人數7084人的八成。 3. 雖然每個月男性人數的比例，遠低於女性，但從2009年到現在，每個月男性人數緩慢成長。在2012年前每個月都低於1000人，而在2015年之後每個月都超過1000人。 4. 在2015年之後，請育嬰假的人數，比過去增加，這可能與放寬任職時間限制有關。 5. 在2016年公布的育嬰留職停薪期滿復職關懷調查中顯示，大多數人請育嬰假的長度，是6個月(60.2%)，其次是3-6個月(12.4%)，也就是說有七成的人，都是在有津貼補助的情形下請假。 				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究台灣近年育嬰假福利政策的演變和申請育嬰假之間關係 2. 研究日本、韓國、新加坡和台灣申請育嬰假之男女性別比和男女薪資、教育程度之關係 				
數據 出處 建議	<ul style="list-style-type: none"> • 勞動統計查詢網 • 內政統計查詢網 • 勞動部育嬰留職停薪期滿復職關懷調查 				
編號	6	分類、關鍵字	性別工作平等法,育嬰假	整理者	簡麗萍 老師
文章	育兒,真有這麼「男」?				
出處	文獻				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 爸爸請育嬰假被稱為新好男人? 2. 女性投入職場,形成雙薪家庭,已不再是貼補家用 3. 女性走出去,男性走出來 4. 育嬰假男性請領人數漸增 				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可以再作近幾年的育嬰假男性請領人數,觀察其變化 2. 在雙薪家庭中,請育嬰假者是否為薪資較低者? 				
數據 出處 建議	行政院勞委會,勞動部統計處				
編號	7	分類、關鍵字	家務分工、家務公平觀	整理者	施怡君 老師
文章	家務分工你覺得公平嗎?女性的矛盾家務公平觀(作者:巷仔口)				
出處	巷仔口社會學 https://twstreetcorner.org/2018/10/23/taitsuo/				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 家庭性別關係的改變往往比職場性別關係改變更緩慢。 2. 影響家務公平觀的機制： <ol style="list-style-type: none"> (1) 結果價值：家務安排雖然對自己很不平等，但可使家庭和諧產生更有價值的結果，女性可能還是接受這樣的情形，不會覺得不公平。 (2) 比較過程中的參照對象：與自己的媽媽比較，或是與社會大致趨勢比較，即使個人家務分工很不平等，可能也能接受這樣的安排 (3) 合理化程序：如果家務安排是經過配偶間討論協商的結果，即便事實結果仍不平等，女性也會覺得她們的家務負擔相對合理 				

相關研究問題	1. 在性別收入差距較小、機會結構對女性較平等的社會，女性對家務分工不對等的容忍度較小，比較會覺得家務分工不公平。				
數據出處建議	1. 性別指標資訊平臺 (15 至 64 歲有偶女性每天平均料理家務時間) http://www.gender-indicators.org.tw/zh-tw/indicators/index/domestic_work/2000/2016?p=SDGs 2. 行政院主計總處「婦女婚育與就業調查」				
編號	8	分類、關鍵字	無薪工時、女力	整理者	施怡君 老師
文章	照顧、勞動與性別平等——從婦女新知基金會的倡議經驗談起(作者：覃玉蓉)				
出處	婦女新知基金會 https://www.awakening.org.tw/news/5293				
性別相關觀點	1. 國家應建立公共、普及、優質的長期照顧制度，以減少女性擔下大部分的勞動(無薪工時) 2. 避免低薪與過長的工時，這些工作所獲得的報酬，難以讓女性取得真正的經濟獨立。				
相關研究問題	1. 工作過度是阻礙女性晉升的主因。工作過度導致男性與女性皆遭受痛苦，但女性在工作上付出更高的代價。(哈佛商業評論，March2020)。 2. 中年女性不易二度就業，在家中非自願性地承接照顧孫子的工作。(雙薪父母因工作忙碌，常將年幼子女交給祖母、外祖母照顧)。				
數據出處建議	中華民國統計資訊網，婦女與婚育就業調查 https://www.stat.gov.tw/np.asp?ctNode=1841&mp=4				
編號	9	分類、關鍵字	社會對性別的刻板印象、家庭分工	整理者	許靜華老師
文章	全球性別平權排名出爐 前十名國家竟是這些！				
出處	(BetweenGos 快報)： https://betweengos.com/global-gender-report-2018/				
性別相關觀點	1. 為什麼性別平權這麼難落實在職場呢？核心原因：家庭 2. 社會仍期待女性做撫養的工作。Netflix 紀錄片《流行大百科》調查，美國、英國，甚至是性別較平等的北歐國家，只有不到兩成的人認為，女性有小孩後應繼續全職工作，但有七成的人覺得，男性有了小孩後，還是應該要做全職工作。這就是社會的期待。				
相關研究問題	1. 家庭分工、女性分擔更多的家庭工作 2. 影響家務分工的因素是什麼？相對薪資、教育程度、職業類別、社會刻板印象、不同世代、社會地位、社會參與、時間多寡？ 3. 男女對家務分工之容忍度				
數據出處建議	問卷				
編號	10	分類、關鍵字	社會對性別的刻板印象、家庭分工	整理者	許靜華老師
文章	1. 妻子收入增加，丈夫不開心？臺灣家庭比中國更傳統？20 年臺灣家庭追蹤調查 2. 我國離婚率發展之趨勢、影響及因應 作法之研究				
出處	1. https://research.sinica.edu.tw/psfd-family-panel-survey-taiwan-yu-ruoh-rong/ 2. https://www.ris.gov.tw/documents/data/8/6/22653ac2-4c33-40b7-9f38-45403abe1334.pdf				
性別相關	離婚的可能因素，其中總體因素包含女性勞動參與增加、市場分工取代家庭分工、社會保險制度普及化、兩性就業機會漸趨平等、兩性社交網絡擴大、司法制度對離婚態度的改變				

觀點	等；而個體因素大致可分為 <u>夫妻社會經濟背景</u> 及 <u>夫妻互動型態</u> 兩大類。				
相關研究問題	1.女性分擔更多的家庭工作 2.影響家務分工的因素是什麼？相對薪資、教育程度、職業類別、社會刻板印象、不同世代、社會地位、社會參與、時間多寡？ 3.男女對家務分工之容忍度				
數據出處建議	問卷				
編號	11	分類、關鍵字	家務分工	整理者	吳俊毅 老師
文章	社會變遷中的夫妻資源與家務分工：台灣七〇年代與九〇年代社會文化脈絡的比較 (相關論文：台灣的家務分工：經濟依賴及性別的影響)				
出處	學術論文				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從資源論取向，家務分工是夫妻資源交換或權力協商的結果。夫妻中較有權力的一方，通常負擔較少家務工作或選擇較容易、回饋較高的；而權力較低的一方則負擔較多或比較單調繁瑣的家務。過去研究以夫妻的收入、教育程度、及職業聲望作為相對資源的指標。 2. 社會交換論則著重在夫妻單方面的資源的交換價值，認為夫或妻的資源愈多，愈可能得到婚姻以外的滿足（如社會地位、社會參與等），對於婚姻關係的依賴愈低，故在婚姻內權力愈大。相對的，當夫或妻的資源愈少，愈依賴婚姻關係，則權力愈低 3. 考量社會文化脈絡的修正：極端父權社會、修正父權社會、轉型平權社會、極端平權社會 4. 時間容許論認為家務分工反映出家人可能付出的家務工作時間的差異，夫妻中的一方可能付出的家務時間愈多便負擔愈多家務責任。 5. 性別角色意識論認為家務分工根植於性別角色意識，因此個人在社會化過程中所塑造的性別角色態度是決定家務分工的主要因素。 6. 是否贊同男主外女主內？以性別區分，1970 年代樣本贊同該傳統價值的比例，男女皆達八成；1990 年代的男性降至六成五，女性則降至五成 7. 以夫妻相對職業地位而言，在七〇年代，當妻子職業地位與丈夫相同時，與丈夫職業地位高於妻子相比，丈夫相對的家務參與顯著提高。然而九〇年代，當妻子職業地位與丈夫相同時，丈夫相對的家務參與並未顯著提高；只有當妻子職業地位高於丈夫時，丈夫相對的家務參與才會提高。七〇年代一般女性在勞動市場地位低，以當時的就業結構而言，初婚家庭中就業的妻子職業地位與丈夫相當者，其收入對家庭有相當貢獻，故所產生的協商權力可使其丈夫多分擔核心家務。而在九〇年代的就業機會結構下，一般女性收入較男性低，即使勞動地位與丈夫相同者，妻子收入所產生的協商權力可能與妻子職業地位較丈夫低者無顯著差別；而妻子地位高於丈夫者，與其他夫婦相比，其收入所產生的協商權力有較大差異，才使丈夫分擔核心家務比例顯著增加。 				
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 家務如何分工？丈夫做什麼？妻子做什麼？做多少時間？若有小孩前後是否有影響？兒子做什麼？女兒做什麼？家務分工如何決定？ 2. 家務分工受什麼影響？薪資、教育程度、職業類別？ 				

數據 出處 建議	1. 本文研究資料來自行政院國科會專題研究計畫「經濟發展與婦女家庭地位：台灣的家庭結構、婦女就業型態與家庭權力結構之關聯」(NSC83-0311-H-001-064; NSC84-2411-H-001-018)之全島性抽樣調查(伊慶春、呂玉瑕 1996)。 2. 主計處家庭收支調查 https://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=1675&ctNode=511&mp=4 (左側各項目下都有性別指標相關數據可查詢) 3. 台灣社會基本調查 http://140.109.171.222/webview/index.jsp?object=http://140.109.171.222/obj/fCatalog/Catalog7				
編號	12	分類、關鍵字	女力、縮小性別差異、育嬰假、女性創業	整理者	施怡君 老師
文章	臺灣女性的經濟地位與表現(出處：中華經濟研究院)				
出處	經濟部中小企業處 107 年度建構新興中小企業創新輔導機制與資源服務計畫 https://www.moeasmea.gov.tw/files/4589/872844EC-3183-4001-8A44-FAA752FC7BD0				
性別 相關 觀點	1. 我國女性就業選擇相對傳統(服務業與零售業為主，投資門檻較低)。 2. 與他國相比，我國女性創業家企圖心足夠，但創業機會認知較低。 3. 父母共享育嬰假，讓男性可分攤照護幼兒的任務，避免女性脫離職場過久，有助於平衡職場的競爭能力。				
相關 研究 問題	1. 是否以政策法令，要求員工性別須符合比例原則。 2. 是否以政策法令，要求男女同工同酬。若企業未通過認證，將受到政府開罰。				
數據 出處 建議	行政院主計處薪情平台 https://earnings.dgbas.gov.tw/query_payroll.aspx				
編號	13	分類、關鍵字	家務分工、婦女就業、性別角色態度、時間配置、相對資源	整理者	羅丹伶 老師
文章	家務分工：就業現實還是平等理念？				
出處	臺灣社會學刊 ； 24 期 (2000 / 12 / 01) ， P59 - 88				
性別 相關 觀點	預測在所有的夫妻配對型態中 具有「夫妻皆持平等的性別角色意識」「夫妻皆高教育程度者」及「妻子收入佔家庭總收入之比例高」等三項特性組合的家庭 丈夫的相對家務參與程度最高。 相對資源論強調夫妻雙方各自掌握資源的多寡，影響其在家庭內所掌握的權力，在交換互動的過程中，有權力使對方從事家務工作。 以收入代表相對資源，本文發現當妻子所得佔全家總收入愈高時，有增加丈夫家務參與程度的作用。但是以教育程度代表資源，卻發現妻子教育程度高於丈夫時，並未能使丈夫多做家務。看來，妻子教育程度所代表的資源，必須化為相當的物質金錢所得才會有力量使丈夫多做家務				

相關 研究 問題	1.夫妻雙方是否持平等理念對於丈夫參與家務分工之影響 2.夫妻教育程度對於家務分工是否有正相關 3. 台灣社會中家庭的家務分工情況 ，究竟是以就業現實，抑或以性別角色的理念考量為重
數據 出處 建議	行政院性別平等會→人口、婚姻與家庭→家庭→國內指標→料理家務時間