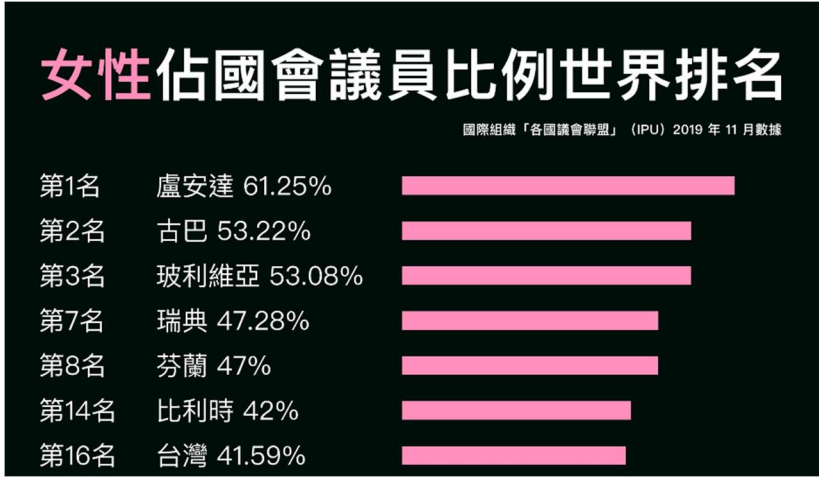


編號	1	分類、關鍵字	玻璃天花板	整理者	許靜華 老師
文章	女力崛起？職場角色的傲慢與偏見				
出處	Pride 政策指標資料庫【專題分析報導 2018】 <a href="https://pride.stpi.narl.org.tw/index/topic">https://pride.stpi.narl.org.tw/index/topic</a>				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性的勞動參與率已與男性無明顯區別，但女性職場在角色定位上，仍受限對性別的既定印象影響</li> <li>2. 男女的天賦與性格各有不同，讓所有人都能適性發展，而非「視性」，除要打破社會加注在女性身上與女性自身對職業角色的刻板印象外，政府的決策也十分重要</li> <li>3. 女性的潛力較高，現有能力卻不及男性，對此他們認為這是因為女性通常沒得到磨練重要能力所需的角色和職責</li> <li>4. 女性董事比例較高的國家中，其董事會的效能是否會比較好</li> </ol>				
相關 研究 問題	球女性勞動參與率、女性主管比率、女性董事比率、女性國會議員比率、女性醫師比率、女性研究人員比率以及女性專技人員比率等指標				
數據 出處 建議	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主計處</li> <li>2. 勞動部</li> </ol>				
編號	2	分類、關鍵字	性別偏見、性別意識、醫師專科選擇、醫學教育影響	整理者	羅丹伶 老師
文章	醫學教育對女醫學生性別意識與選科意願影響之探討研究成果報告				
出處	行政院國家科學委員會專題研究計畫(中山醫學大學執行)				
性別 相關 觀點	<p>目前在醫學院校開設性別議題相關課程比例不到所有開設課程的 0.6%</p> <p>女醫生約 68% 為家務主要負責人，因為家庭與事業衝突時選擇暫時中斷專業的比例高於男醫師</p> <p>在學生訪談中，學生表示有些外科醫師直接表態女性不適合外科，它是陽剛環境，女性體力不勝負荷，有性別角色刻板化意識出現</p>				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 醫學教育中的性別偏見與性別意識</li> <li>2. 性別偏見對於醫師專科選擇之影響</li> <li>3. 家務分工對於女性醫師的職涯影響</li> </ol>				
數據 出處 建議	教育部統計處教育統計查詢網(首頁→重要教育統計指標→重要教育統計資訊)				
編號	3	分類、關鍵字	玻璃天花板	整理者	許靜華 老師
文章	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性西醫師僅佔 19.4%，在先進國家中吊車尾！台灣醫界性別失衡，問題出在哪？</li> <li>2. 「女醫」真像日劇那麼帥？男女醫年收差兩百萬，女性幾乎只在特定科別</li> </ol>				
出處	(風傳媒)： <a href="https://www.storm.mg/article/629465">https://www.storm.mg/article/629465</a> (風傳媒)： <a href="https://www.storm.mg/article/2747977">https://www.storm.mg/article/2747977</a>				
性別 相關 觀點	國內醫學系畢業生女性比例均逾 3 成，然而第一線執業的西醫師性別比例，至今比例僅 19.4%，不僅與醫學系畢業生比例存在偌大落差，女醫師比例低於 OECD 會員國。				

相關研究問題	(1) 人才流失、人去哪了？ (2) 女性醫師婚姻、育兒與男性醫師、其他行業相之比較 (3) 男女性科別？醫生薪資比？ (4) 也可探討其他行業，例如教師、保險業務員
數據出處建議	主計處 衛福部 中華民國醫師公會全國聯合會

編號	4	分類、關鍵字	國會議員女性比率	整理者	陳盈穎 老師
文章	2020 新國會數據解析：臺灣女性立委逾四成亞洲最高、中國國民黨平均 57 歲最高齡 作者 蕭長展				
出處	<a href="https://musou.watchout.tw/read/bShaAxMptF827p9PEinO">https://musou.watchout.tw/read/bShaAxMptF827p9PEinO</a>				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>本屆立委的性別比例來看，女性立委 47 席、佔全體比例 41.59%</li> <li>臺灣女性國會議員比例已超越瑞士，相當於全世界第 16 名，更是亞洲之冠</li> </ol> 				
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>台灣女性立委在各縣市之佔比</li> <li>各國國會議員之女性佔比分析</li> </ol>				
數據出處建議	重要性別統計資料庫/統計圖表				
編號	5	分類、關鍵字	職場性別	整理者	陳盈穎 老師
文章	職場性別比一比 女老闆比例從未過半(2020-02-15 12:06 經濟日報 記者程士華)				
出處	<a href="https://money.udn.com/money/story/6710/4346380">https://money.udn.com/money/story/6710/4346380</a>				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>截至 2018 年底為止，全台登記在案的營利事業當中，男性負責人占比為 63.7%，女性負責人占比僅 36.3%，在任何產業別中，都是男性出頭較多，即便是女老闆占比最高的住宿餐飲業，也僅占 46.7%。</li> <li>男性負責人所經營的企業，多屬於製造業、金融保險業等獲利較佳的行業，規模較</li> </ol>				

	大，家數占比也較高，而女性負責人則較集中於批發零售業及住宿餐飲業，營運規模都相對較小。			
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 負責人性別的比例</li> <li>2. 營利事業類別負責人之性別的比例</li> <li>3. 負責人為女性之婚姻關係為何</li> </ol>			
數據出處建議	<a href="#">財政及貿易統計</a> > <a href="#">性別統計</a> > 性別統計分析			
編號	6	分類、關鍵字	科技、專利、職業	整理者 吳俊毅 老師
文章	《科技政策觀點》：科研領域發明者大多是男性，且女性申請專利時更容易被拒絕			
出處	<a href="https://www.thenewslens.com/article/131552">https://www.thenewslens.com/article/131552</a>			
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全球女性發明者參與率約在 10~15%</li> <li>2. 女性對專利參與度從 1995 年的 9.5% 增加到 2015 年 15%，近 20 年女性發明人持續的快速增長中，然而，相對於男性參與率仍遠遠未達平衡，WIPO 也提出預測，若以目前的增加率，女性發明者要到 2080 年之後才能達到性別平衡。</li> <li>3. 研究同時也發現專利申請因性別而產生差異，除了女性專利申請較容易遭到拒絕外，在專利獲准之後，權利項則增加更多的詞彙而縮小其專利範圍，也因而降低了專利的價值。</li> <li>4. 研究推論女性雖然比男性更難獲得專利，但實質上女性發明者接受了更為嚴格的審查，女性發明者的技術品質有可能是優於男性</li> </ol>			
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各國的專利權或發明者參與率男女比例？ 受哪些因素影響？男女教育程度、男女平等觀念？</li> <li>2. 女性為何接受更嚴格的審查？有哪些產業也有這樣情形？</li> </ol>			
數據出處建議				
編號	7	分類、關鍵字	女性科學家	整理者 陳淑芬 老師
文章	身為一位「女性」科學家，是什麼滋味？（上）：從百餘年來「第三位」女性諾貝爾物理獎得主說起			
出處	換日線 crossing 2018/10/05 <a href="https://crossing.cw.com.tw/article/10724">https://crossing.cw.com.tw/article/10724</a>			
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 回顧諾貝爾物理獎至今長達 118 年的歷史、共 210 位得主中，總共只出現過三位女性</li> <li>2. 義大利比薩大學的教授 Alessandro Strumia 竟公開說出「<a href="#">物理學是由男人一手發明建立的</a>」這麼一句話</li> <li>3. 「你是女的，所以一張嘴就是會講話。你還是音樂家，所以反正你就是比較擅長表現自己。」</li> <li>4. 她提到在她求學的年代，突尼西亞的工程系裡，女性占了 60%；但當她拿著德國獎學金，來到嚮往中的德國進修後，卻驚覺德國工程系裡的女性數量，竟然是如此稀少！</li> <li>5. 外形甜美的她曾被問過：「請問妳是不是因為自己是年輕美女，而有眾籌募款上的優勢？」當她聽到這樣的問題，當然感到被羞辱。</li> </ol>			

相關研究問題	1. 大學教授性別、公務人員主管性別 2. 職場類別與主管性別之關係 3. 就讀理工科類的性別問題				
數據出處建議	大專院校校務資訊公開平台 <a href="https://udb.moe.edu.tw/Index">https://udb.moe.edu.tw/Index</a> 教育部性別統計專區 <a href="https://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=6B614520164A590E&amp;s=0FCF4B85F20FA9F4">https://depart.moe.edu.tw/ED4500/cp.aspx?n=6B614520164A590E&amp;s=0FCF4B85F20FA9F4</a> 經濟部統計處 <a href="https://www.moea.gov.tw/Mns/dos/home/SiteMap.aspx?menu_id=6706">https://www.moea.gov.tw/Mns/dos/home/SiteMap.aspx?menu_id=6706</a>				
編號	8	分類、關鍵字	各國理工性別比,台灣重要科學機構性別比	整理者	簡麗萍 老師
文章	說到科學家你會聯想到男生還是女生				
出處	The News Lens 關鍵評論				
性別相關觀點	科學家?大家想到的都是男生,更有文章提到不相信女科學家的地方.近幾年來台灣科技研究人員女性也沒有增加的趨勢,推測受家庭的影響極大.				
相關研究問題	具科學天分的女性如何讓她們繼續走這條路,達到兩性均衡?				
數據出處建議	科技部,中研院,台大,教育部統計處.				
編號	9	分類、關鍵字	玻璃天花板,經濟學博士,刻板印象	整理者	簡麗萍 老師
文章	女經濟學家都去哪兒				
出處	The News Lens 關鍵評論				
性別相關觀點	1.經濟系大學生男性與女性的人數差異並不大,但全台灣經濟博士生女生卻只佔 28.42% 2.由於經濟學逐漸成為具有影響力的學科,而且與我們的生活息息相關,所以經濟學界需要更多來自女性的意見(而並非只有男性發言),方能更全面地詮釋經濟學這門學科。然而英美兩國選修經濟學的女性正在逐年下降。 3.不論男女、年紀高低或種族,他們的數學成績其實並無差異,也就是說,數學表現並不能單純以男或女而斷定。真正導致差異的,就是這些強加在人身上的「刻板印象」,刻板印象對人類的表現存在著潛移默化的影響。				
相關研究問題	1. 女性不繼續攻讀經濟學博士的原因為何?是數理的因素嗎? 2. 該如何翻轉此刻板印象?				
數據出處建議					
編號	10	分類、關鍵字	教育、教師性別	整理者	吳俊毅 老師
文章	25 年來臺灣大專校院學生及教師數、學制及職級之性別比例變化趨勢				
出處	<a href="http://epaper.heeact.edu.tw/archive/2017/01/01/6682.aspx">http://epaper.heeact.edu.tw/archive/2017/01/01/6682.aspx</a>				

性別 相關 觀點	1. 1990年、2000年、2015年的大專院校學生及教師性				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 長時間大專院校師生性別比變化的現象與原因？</li> <li>2. 影響男女學歷與職級差異的原因？</li> <li>3. 此現象造成的影響？</li> <li>4. 大專院校師生男女性別比差異逐漸縮小，其他領域的情況是否像一樣？</li> <li>5. 其他國家的大專院校是否也有此差異？（資料待查）</li> </ol>				
數據 出處 建議	教育部統計處 行政院主計處				
編號	11	分類、關鍵字	父權、女力、教育	整理者	施怡君 老師
文章	在父權的槍林彈雨中匍匐前進－女校長的生存法則(作者：陳艷紅)				
出處	性別平等教育季刊 NO.78				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 國中小的女老師所占比例極高，但女校長的比例卻出乎意料地少。</li> <li>2. 校園裡女校長與多數教師屬同一性別，卻因職務獨立於她們；在校長圈中互動，女校長也因性別少數 而有「角色異例」之感。</li> <li>3. 女校長之能力表現易被抹黑為以美色來換取成功，又須承受能否兼顧工作與家庭的質疑。</li> <li>4. 大眾認為女性適合擔任教職；不適合領導，是領導的門外漢。</li> </ol>				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 女性當主管的比例為何較低。</li> <li>2. 中學女老師所占比例極高，為何大學裡女教授的比例不高。</li> </ol>				
數據 出處 建議	行政院性別平等會之性別統計/教育、文化與媒體/教育/教職員 <a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_Query.aspx?sn=zBTMifMlp%2bpTbo7Gclldvg%3d%3d&amp;statsn=WQOTRUsHVrueD1rdivYxmw%3d%3d&amp;d=m9ww9odNZAz2Rc5Ooj%2fwIQ%3d%3d">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_Query.aspx?sn=zBTMifMlp%2bpTbo7Gclldvg%3d%3d&amp;statsn=WQOTRUsHVrueD1rdivYxmw%3d%3d&amp;d=m9ww9odNZAz2Rc5Ooj%2fwIQ%3d%3d</a>				
編號	12	分類、關鍵字	透明天花板,主管性別比例差距幅度	整理者	簡麗萍 老師
文章	交通部及部屬機關職場升遷之「透明天花板」初步分析				
出處	交通部運輸研究所				
性別 相關 觀點	簡任人員性別比例差距幅度較簡任主管小,薦任也是.也就是說,男性當主管的比例較女性高.				
相關 研究 問題	交通部及部屬機關偏理工性質,故男性員工較女性多,因此男性主管較多似乎可以理解.可以嘗試去探討其他公家機關女性較多的部門,其男性主管和女性主管的比例狀況,可以做一些比較				
數據 出處 建議	交通部人事處				
編號	13	分類、關鍵字	地政士男女差距	整理者	簡麗萍 老師



文章	地政士 10 年大數據 男女一「齊」走？				
出處	台北市政府地政局				
性別 相關 觀點	全國六都男女地政士開業人數比一比僅台北市和新北市性別比例超過全國的平均				
相關 研究 問題	地政士的工作在外奔波時間較長,若更改成電腦化,是否能改善此男女不均的現象? 或有其他的解決方法?				
數據 出處 建議	內政部				
編號	14	分類、關鍵字	運動、獎金	整理者	吳俊毅 老師
文章	性別平等是假議題嗎？從《勝負反手拍》看男女網壇獎金爭議				
出處	<a href="https://www.thenewslens.com/article/129366">https://www.thenewslens.com/article/129366</a>				
性別 相關 觀點	1. 男女選手的獎金落差，爭取男女獎金一致的過程				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 各項運動賽事是否也有男女獎金不均的問題？</li> <li>2. 觀眾參與男女運動賽事的熱衷程度？</li> <li>3. 哪些因素影響獎金不均的問題？其他領域是否也有類似情況？</li> <li>4. 什麼是平等？打的盤數比賽時間不同，獎金應相同或不同？</li> </ol>				
數據 出處 建議					
編號	15	分類、關鍵字	性別與工作	整理者	陳淑芬 老師
文章	我們為什麼會對工作懷有性別成見？				
出處	BBC 英倫網 2017 年 8 月 7 日 <a href="https://www.bbc.com/ukchina/trad/horizon-40857309">https://www.bbc.com/ukchina/trad/horizon-40857309</a>				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究報告和媒體報道中充斥著性別成見對女性領導者不利的例子。女性管理者似乎很難得到手下員工的重視。</li> <li>2. 在性別問題上，很多工作都給人留下了難以改變的成見。人們都認為消防員是男人的工作，護士是女人的工作。</li> <li>3. 但這些性別成見最初是如何與職業關聯起來的？它們又會在多大程度上影響男性或女性在職場上獲得的權威和尊重？</li> <li>4. 性別化的工作對所有人都有害，當一項工作與性別成見關聯起來之後，從事這項工作的男性或女性在人們心目中的權威就會存在偏差。這樣一來，當他人將一份工作與女性聯繫起來時，如果一個男性從事這份工作，就會面臨負面偏見。</li> </ol>				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 職業類別性別比和傳統性別成見思維比較與分析</li> <li>2. 職場類別與主管性別之關係</li> <li>3. 探討各個公務機關人員性別比、主管性別比，和傳統性別成見思維關係之分析。</li> </ol>				

數據 出處 建議	<a href="https://data.gov.tw/">https://data.gov.tw/</a> 政府資料開放平台 <a href="https://www.gender.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_Info.aspx">https://www.gender.gov.tw/gecdb/Stat_Statistics_Info.aspx</a> (性別統計資料庫, 行政院性別 平等會) <a href="#">勞動統計查詢網</a> <a href="#">內政統計查詢網</a>				
編號	16	分類、關鍵字	資訊科技、性別建構、陽剛職場、 性別刻板印象、女性二次就業	整理者	羅丹伶 老師
文章	資訊科技職場女性工作處境：以女性程式設計師為例				
出處	逢甲人文社會學報第 37 期第 115-150 頁 2018 年 12 月				
性別 相關 觀點	<p>臺灣在婦女二次就業上尚有進步空間。臺灣男性的勞動參與率為 67%.13，女性則為 50.92%，雖男女差距有逐漸拉近，但仍以 20-29 歲女性的勞動參與率最高，進入婚姻後，女性勞動參與率便開始下降（勞動部，2017）。</p> <p>研究發現，臺灣的資訊科技職場性別比例懸殊，男性約為女性的 4 倍；訪談分析發現傳統的性別建構透過職場文化仍持續複製，並對於女性在分工、升遷及訓練機會上都造成影響。</p> <p>根據勞動部網站上 106 年行業指南目錄對電腦系統設計服務業的報告，就資深工程師的觀察，在此產業中程式設計師、軟體工程師的男女比例約為 1 比 9（勞動部行業指南目錄，2017）14。此懸殊比例為性別刻板印象、性別歧視複製的警訊</p>				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.婚姻對於女性就業與勞動參與率之關聯性</li> <li>2.資訊科技陽剛職場文化中的性別建構</li> </ol>				
數據 出處 建議	勞動部網站行業指南目錄→電腦系統設計服務業報告				