

編號	1	分類、關鍵字	同工不同酬	整理者	許靜華老師
文章	我是女生 所以只能拿 8 成薪？不比能力比性別 揭開職場同工不同酬的殘酷真相				
出處	風傳媒 https://www.storm.mg/article/318387				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 台灣 93 個行業，僅 12 個行業薪資女高於男，但差距不大。 2. 男高於女的 81 個行業，差距大 3. 某些高職位男女比差異不明顯的行業中，女性薪資表現卻依舊吃癩。例如：娛閒、成衣服飾、美容美髮、餐飲及藝術表演等女性表現突出的行業中，女性獲得的實質報酬與男性相較，仍是低人一截 4. 全球主要國家兩性薪資公平性比例，台灣 83% 是亞洲國家之冠，優於美國的 64%、瑞典的 70% 				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育程度是否為影響男女性薪資差異的原因？ 2. 不同行業別男女薪資差距；是否隨著時間進步？(也可以針對特定行業，例如醫生) 3. 與他國的比較：可與冰島、挪威、瑞典、芬蘭(前四)，比較女性薪資、教育程度、男女性專業偏好、生育影響年資 				
數據 出處 建議	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育部 2. 主計處 				
編號	2	分類、關鍵字	同工不同酬	整理者	許靜華老師
文章	女人若薪水太低，生完孩子馬上被叫回家育兒！職場專家揭女性婚後最殘酷現實				
出處	(風傳媒)： https://www.storm.mg/lifestyle/2497948				
性別 相關 觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 男、女薪酬落差隨著年紀不斷在擴大中 2. 兩性薪資差距，主要還是在工作上投入的時間所造成，主要是對工作的企圖心。 3. 男性會選擇有利於升遷與加薪的職務，像是工程師或業務員；女性則會做後勤支援，如行政或助理等工作。 4. 而男性為了競爭，花很多時間投入工作；女性卻為了照顧家庭，減少在工作的投入。 				
相關 研究 問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 探討男女同工不同酬，最根本的原因在於觀念，普遍認為女性是照顧家庭的主力 2. 女性多為家庭照顧的主力，欲提升女性的勞動參與，著實有必要進一步針對家庭照護提供相對應的政策方案，可以探討政府政策(例如生育政策、友善空間)、實施成效、提出解決方法 				
數據 出處 建議	主計處				
編號	3	分類、關鍵字	女性勞動參與率、女性經濟學	整理者	許靜華老師
文章	從統計資料談女性經濟學				
出處	Pride 政策指標資料庫【專題分析報導 2015】 https://pride.stpi.narl.org.tw/index/topic				
性別 相關 觀點	<p>人口結構老化-->勞動力短缺-->影響整體經濟發展</p> <p>女性人口約占全球總人口的一半，因此本文想要討論女性勞動參與率問題，進一步探討本國女性勞動參與率低落之原因</p>				

相關研究問題	(1) 台灣與主要國家女性勞動參與率比較 (2) 分析台灣女性就業率偏低的原因 (3) 女性多為家庭照顧的主力，欲提升女性的勞動參與，著實有必要進一步針對家庭照護提供相對應的政策方案，可以探討政府政策(例如生育政策、友善空間)、實施成效、提出解決方法			
數據出處建議	1. 主計處 2. 勞動部			
編號	4	分類、關鍵字	薪資、勞動參與	整理者 吳俊毅 老師
文章	性別平等了嗎？男性和女性受僱者薪資差距解析			
出處				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> 2014 年女性的平均薪資為男性的 82.5%，與其他東亞工業化國家相比，台灣女性薪資占男性的比例明顯高於日本及韓國。 教育程度與勞動參與率之間具有正向關係，自 1990 年代中開始推動的高等教育擴張，使得更多女性有能力及意願投入職場。隨著女性和男性受教機會愈來愈平等，教育不再是造成女性薪資不如男性的原因，反而有助於縮小薪資差距。工作經驗仍然有顯著的解釋力，但重要性卻下降。相對的，職業對於薪資差距的解釋力持續增加。 2011 年約有 71% 的女性勞動者在服務業工作，另有 24% 在製造業；男性勞動者在這兩個產業部門所占的比例較為平均，分別為 49% 及 31% 女性如果有機會從事高階白領或技術性藍領工作，能縮小性別間薪資差距，受僱於女性集中的職業則會擴大差距。 			
相關研究問題	<p>勞動參與率提高反映女性工作機會增加，但女性與男性勞動者之間的待遇是否平等？</p> <p>男女教育程度、工作經驗對男女薪資的影響？以前顯著，現在呢？</p> <p>不同職業間男女薪資的差距？</p>			
數據出處建議	<p>行政院主計總處「受僱員工薪資調查」查詢系統 http://win.dgbas.gov.tw/dgbas04/bc5/earning/ht456.asp 中華民國統計資料網，表 5「台灣地區就業者之行業、職業與從業身分」 http://www.stat.gov.tw/ct.asp?xItem=37200&ctNode=517&mp=4</p>			
編號	5	分類、關鍵字	就業、薪資	整理者 吳俊毅 老師
文章	女性職場處境與經濟地位			
出處	行政院主計處專題			
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> 女性勞動力是經濟發展中不可或缺的力量，而女性於職場中是否享有合理、公平的資源及機會，可藉由蒐集按性別分類之就業狀況相關資料，如女性占勞動力人口比率、勞動參與率按性別及年齡分、失業率按性別、年齡及教育程度分、非正式部門及部分工時勞動力人口女性所占比率、工作年資按性別分、女性平均薪資為男性比率按職業別分及管理階層女性所占比率等指標，觀察男女性在工作場所的勞動條件、環境及機會之差異狀況。 我國女性勞參率明顯低於歐美國家，亞洲國家以新加坡及日本較高 部分工時占就業者比率女性高於男性，歐美等國部分工時者女性比率多逾七成 			

	4. 婦女由於傳統角色定位及家庭照料責任，參與勞動之意願較低，而部分工時工作機會因可滿足婦女兼顧家庭與就業兩方面之需求，故各國部分工時占就業者比率大多以女性較。如何提升女性基本經濟安全的保障為深入探討與重視的課題，可藉由相關統計指標如男女所得收入、單親家庭比率、經濟戶長按性別、教育程度及職業分類比率、按性別及年齡分類之主要經濟來源、按性別及年齡分類之喪偶比率、按性別及年齡分類之勞動參與率等觀察女性在經濟領域相對於男性之地位。			
相關研究問題	1. 各行業的男女薪資差異，原因 2. 勞動參與率與各國的比較			
數據出處建議	主計處薪資與生產力統計查詢系統 https://earnings.dgbas.gov.tw/query_payroll_C.aspx 人力資源調查統計 https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=43913&ctNode=3102 Yearbook of labour statistics (International Labour Organization) https://ilostat.ilo.org/data/			
編號	6	分類、關鍵字	女性教育程度、公司登記負責人及上市公司董事、市議員人數、經濟戶長與房屋所有權、勞動參與、從業身分別與職業別及所得收入	
文章出處	臺北市女性社經地位探討		整理者	陳盈穎 老師
性別相關觀點	https://reurl.cc/Y1z6Mx			
	1. 比較 106 年底六都女性市議員比率，臺北市則為六都之末，較新北市的 40.32%低 8.65 個百分點，顯示臺北市女性之政治參與及影響力仍有很大成長空間。 2. 比較六都及臺灣地區女性房屋所有權比率，臺北市為六都之冠且為唯一女性高於男性之直轄市，顯示臺北市女性隨經濟地位提高，大幅增加置產意願及能力。 3. 近十年來女性勞參率較 97 年 49.9%增加 1.7 個百分點，相較男性勞參率十年來僅增加 0.4 個百分點，其增幅遠大於男性，致男、女性勞參率之差距逐漸縮小。 4. 民國 106 年臺灣地區女性受僱者每月主要工作收入為 3 萬 4,130 元，與男性 4 萬 865 元相差 6,735 元，且與臺灣地區 3 萬 7,703 元相差 3,573 元。若與 97 年相較，男、女性薪資分別增加 1,634 元及 4,188 元，另薪資成長率分別上漲 4.17%及 13.99%，顯示近十年來男、女性薪資水準均隨教育程度提高而增加，但薪資成長率則隨教育程度提升而降低，男性薪資雖高於女性甚多，惟隨女性薪資成長率大於男性，二者差距逐步拉近。			
相關研究問題	1. 台北市政治參與與性別的關係 2. 台北市女性房屋所有權比率為何較男性高之相關探究 3. 台北市男、女性薪資差異之比較			
數據出處建議	重要性別統計資料庫/統計圖表			
編號	7	分類、關鍵字	同工不同酬,性別職業隔離	整理者 簡麗萍 老師
文章出處	男女性受僱者薪資差距解析 文獻			

性別 相關 觀點	1. 薪資的差距主因為女性平均年資低於男性,非因教育程度 2. 有些職務的配置不利於女性,自然薪資會有差距				
相關 研究 問題	為何女性平均年資低於男性				
數據 出處 建議	行政院主計總處 台灣社會變遷基本調查				
編號	8	分類、關鍵字	男性薪資高於女性,女性復職不易	整理者	簡麗萍 老師
文章	願天下的女性都能享受自己選擇的人生				
出處	Inside 評論				
性別 相關 觀點	1.女性升遷是為了保障女性 2.當倡議男女的工作權、薪資、資歷應該要平等時，男性會跳出來反抗認為自己的權利被剝奪了，公開反應了男性所感受到的「被剝奪感」。這個「被剝奪感」正是多年來發生在女性身上的事，但女性因為長久以來的習以為常並不覺得有什麼不妥，但發生在男性身上時，他們才知道有權利被剝奪了 3.台灣 ICT 產業裡每人每月經常性薪資的男女比較，除了影片服務、聲音錄製及音樂出版業的男性資較接近外，其他的行業仍有很大的落差，且所有的 ICT 產業中所有行業的男性薪資都高於女性。 4.35~39 歲的台灣女性若是面臨結婚、生育離職再想要在一年之間復職是一件非常不容易的事。相信是自傳統觀念中，女性要負責育嬰、照護幼兒的職責分配，造成 39 歲前的女性幾乎要隔四年後才容易找到工作。				
相關 研究 問題	1. 女性該如何突顯自己的能力,不受性別影響? 2. 家庭為男女雙方共有,育兒責任全落在女方身上,公平嗎?				
數據 出處 建議	內政部戶政司,行政院性別平等會重要性別統計資料庫,薪情平臺.				
編號	9	分類、關鍵字	婚姻狀態,教育程度,年齡與勞動力參與率;行業,薪資的性別差異,女性就業身分的轉變	整理者	簡麗萍 老師
文章	性別平等資料庫資料應用分析案			整理者	簡麗萍 老師
出處	文獻				
性別 相關 觀點	1.在勞動力人數中，男性占總勞動力人數的五成，女性則是四成。在非勞動力人數中，男性占的總非勞動力人數的三成，女性則是六成。 2.女性在就學與升學、料理家務、高齡和身心障礙等因素，都會成為未參與勞動的影響因素之一，而男性則是就學與升學與高齡和身心障礙等因素。 3.我國的女性勞動力參與率從四成上升至五成，但仍低於男性勞動力參與率。				

相關研究問題	可再看近三年勞動力參與率,是否男性和女性相當,若料理家務分配得當方有可能達成。				
數據出處建議	重要性別統計資料庫主計總處就業失業統計資料查詢系統 http://statdb.mol.gov.tw/statis/jspProxy.aspx?sys=210&f http://statdb.mol.gov.tw/statis/jspProxy.aspx?sys=210&f http://win.dgbas.gov.tw/dgbas04/bc5/EarningAndProduc http://www.gender ey.gov.tw/gecdb/Stat Statistics Detai				
編號	10	分類、關鍵字	勞動力、部分工時、男女薪資 差距、性別培力	整理者	施怡君 老師
文章出處	婦女勞動政策白皮書(行政院性別平等會 97 年 3 月) https://gec.ey.gov.tw/Page/1A363D2F7C4A4365				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 亞洲國家在女性在育兒階段，勞參率均呈下降。若婚育期的女性勞參率若提高，是否反使女性陷於工作與家庭的雙重負擔中。 2. 部分工時機會可以滿足婦女兼顧家庭與就業，故各國部分工時就業者多以女性較高。 3. 台灣女性勞參率最高年齡層為 25-29 歲(至 2006 年)，之後一路下滑。婦女勞動生涯是短暫的。 4. 教育有助於縮減離開職場的時間；教育程度高有助於較快回到就業市場。 5. 不同教育程度，均出現所得男性高於女性；國中或高中職以下，差異有限，但大專以上，所得之差異非常驚人。顯示男性在高等教育的投資，收益較大。 6. 兩性薪資差異之探究：(1)女性就業集中於事務性與行銷，較少擔任主管。(2)因為婚育而離職。(3)服務年資較低。(4)教育與訓練之差異：雖然大專男女比例接近，但博士班女性比率低，又公立職訓結訓中女性比率低。 				
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 非勞動力原因之探究。 2. 行政機關公務員之簡、薦、委任之男女比例研究。 3. 新移民女性之就業能力。 4. 原住民女性原鄉之就業機會。 				
數據出處建議	行政院主計處_人力資源調查。 https://www.dgbas.gov.tw/ct.asp?xItem=45190&ctNode=3102 銓敘部全球資訊網性別統計 https://www.mocs.gov.tw/pages/detail.aspx?Node=1134&Page=6229&Index=0				
編號	11	分類、關鍵字	兩性平等,受教育年數和就業比例	整理者	簡麗萍 老師
文章出處	不能沒有「女」,兩性平等了嗎 2019win the pride 用指標說故事				
性別相關觀點	<ol style="list-style-type: none"> 1. 19-24 歲女性受教育的年數和就業率呈現負相關 2. 女性佔全體創業人數的 39%但創業資金卻只佔全體的 20% 3. 女性第一胎的年齡逐年提升 				
相關研究問題	<ol style="list-style-type: none"> 1. 女性受教育的年數和就業率呈現負相關的原因為何 2. 為何資金較少 				

數據 出處 建議	1. PRIDE 資料庫 2. 主計處
----------------	------------------------